



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
ГУЗ «Городской родильный дом»
 Т.В.Богомолова
« » август 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач
ГУЗ «Городской родильный дом»
 И.Б. Плоткин
« » август 2018 г.

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»

1. Общие положения

Настоящая программа «Нулевой травматизм» разработана на основании Типовой программы «Нулевой травматизм», утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 27 февраля 2018 года № 378, в соответствии с решением краевой межведомственной комиссии по охране труда от 4 мая 2018 года.

Реализация Типовой программы охватывает период с 2018 по 2020 годы. Типовая программа реализуется в два этапа – оценка производственных рисков; устранение производственных рисков, или их минимизация. Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в ГУЗ «Городской родильный дом» в соответствии с внутренним планом.

Программа устанавливает общие организационно - технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2. Цель программы

- 2.1. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев в учреждении.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда

3. Задачи программы

- 3.1. Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 3.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ.
- 3.3. Совершенствование отношений в коллективе путем внедрения культуры безопасного поведения.
- 3.4. Снижение рисков несчастных случаев в учреждении.

4. Принципы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

- 5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и /или опасных производственных факторов производственной среды.
 - 5.1.5. Развитие санитарно - бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

- 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
 - 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
 - 5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
 - 5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
 - 5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
 - 5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
 - 5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
 - 5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
 - 5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания или замена денежной компенсацией.
 - 5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
 - 5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
-

- 5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении к программе.